

ANÁLISIS Y APRENDIZAJES

2022



Barómetro de la
Diversidad
& Conciliación

OBJETIVOS

- D** Conocer la realidad sobre el conocimiento y experiencias que tienen las personas, dentro de un ámbito empresarial, con respecto a la diversidad y conciliación.
- D** Levantar información real sobre la gestión de la diversidad y la conciliación en las empresas del país.
- D** Identificar posibilidades de mejora para lograr que las empresas se conviertan en promotores y gestores de la diversidad y la conciliación.



Barómetro de la
Diversidad
& Conciliación



MUESTRA

3711 personas

60% Sierra
40% Costa

86% Niveles
técnicos/operativos

76% 26-45 años



58% mujeres
42% hombres

43% casad@s
38% solter@s

64% tienen hij@s



Barómetro de la
Diversidad
& Conciliación

GRUPO
LILA

DIVERSIDAD



Barómetro de la
Diversidad
& Conciliación



GRUPO
LILA

DIVERSIDAD ES...

40%

Que cada persona pueda identificarse con su género y orientación sexual libremente, personas con discapacidad, de diferente nivel socio económico, de varias generaciones o con creencias y costumbres distintas.

35% - Todas las anteriores

*Que seamos much@s y diferentes

*Ser una empresa más exitosa por tener personas con diferentes perspectivas, género, edad, raza, orientación sexual, nacionalidad



Barómetro de la
Diversidad
& Conciliación



INCLUSIÓN ES...

27%

Que tod@s tengamos igualdad de oportunidades de reconocimiento, desarrollo y crecimiento.

43% - Todas las anteriores

*Que cada un@ de nosotros sienta que puede ser el mismo sin tener que "adecuarse" para ser aceptad@

*Que podamos aceptar y respetar las diferencias de tod@s l@s que trabajamos aquí.

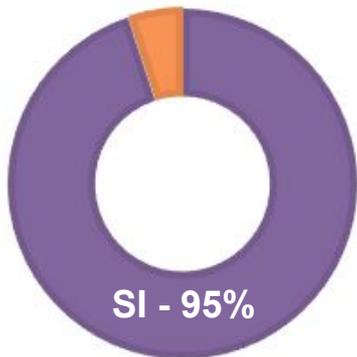
*Que yo pueda expresar libremente mis ideas y que éstas sean escuchadas.



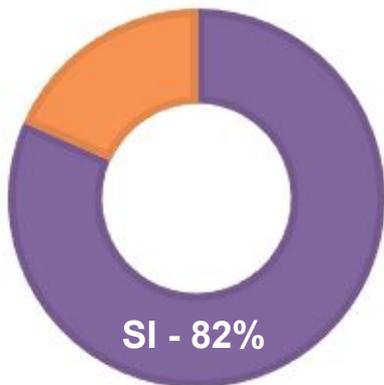
Barómetro de la
Diversidad
& Conciliación



¿Es importante D&I para ti?...



¿La empresa donde trabajas es D&I?



21% Promueve el empleo de grupos como: mujeres, personas con discapacidad, diferentes etnias, nacionalidad, orientación sexual, nivel socioeconómico

19% Tiene permisos de maternidad, paternidad y lactancia

12% Política de DEI (Diversidad, Equidad, Inclusión)

11% Tiene lactarios

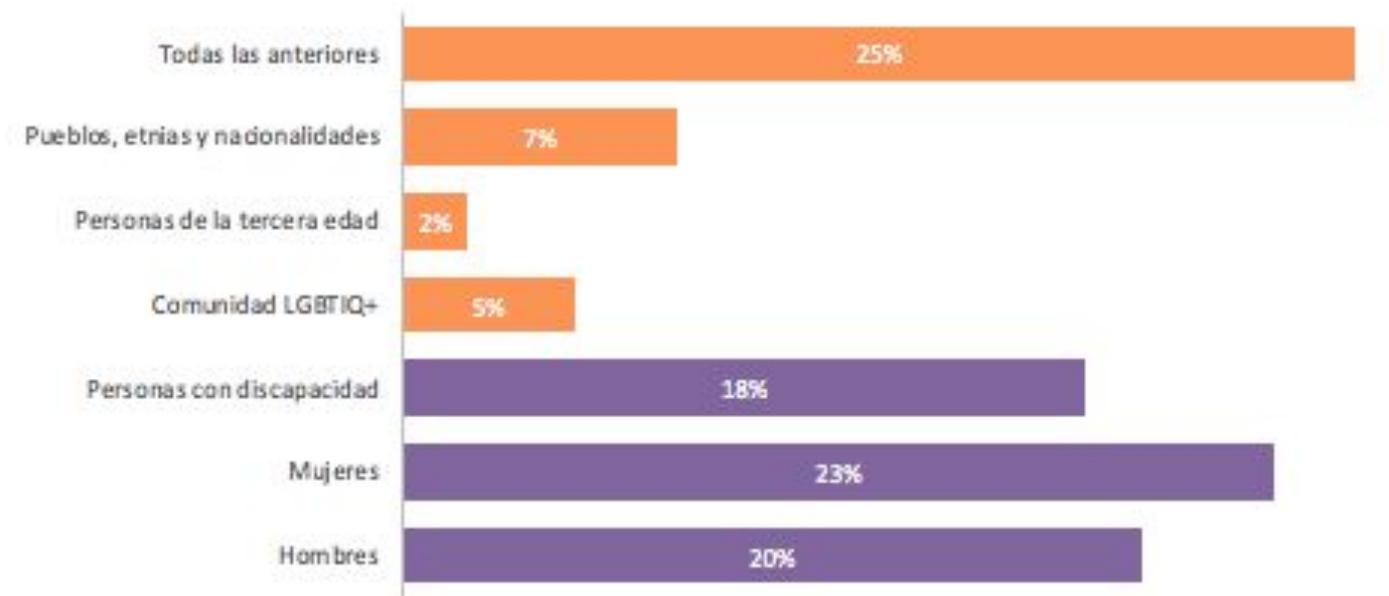
10% Protocolo de atención para casos de discriminación, acoso y violencia



Barómetro de la
Diversidad
& Conciliación

GRUPO
LILA

Se promueve la contratación de...



Barómetro de la
Diversidad
& Conciliación

CONCILIACIÓN



Barómetro de la
Diversidad
& Conciliación

GRUPO
LILA

¿Qué beneficios tiene la empresa para poder tener un balance personal/profesional?

25% Llegar a un acuerdo con mi jefe y equipo de trabajo

25% Saber organizar mis responsabilidades personales, familiares y profesionales

23% Tener flexibilidad laboral

¿Qué tanto balance personal/profesional te permiten tener en tu empresa?

1

POCO

2

3

46%

4

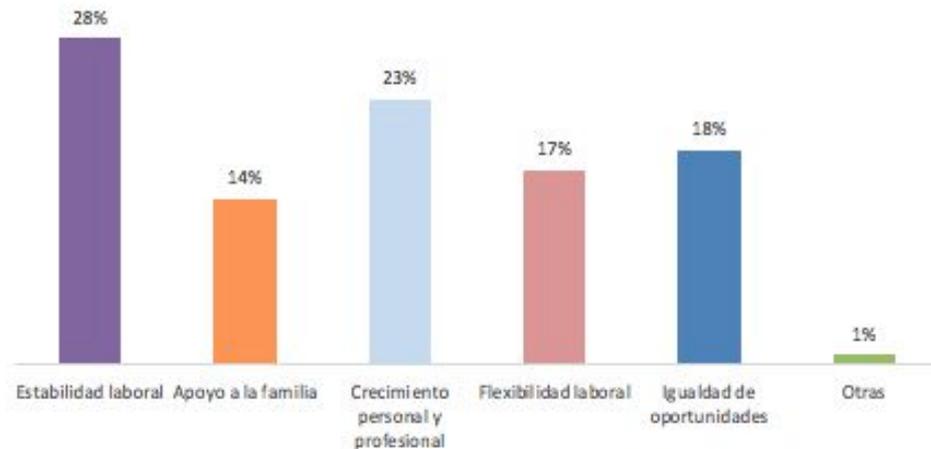
MUCHO



Barómetro de la
Diversidad
& Conciliación

GRUPO
LILA

Prácticas relacionadas al balance personal/profesional



27% Desarrollo, formación y crecimiento profesional

21% Beneficios extendidos a la familia

20% Igualdad de oportunidades

Beneficios que generan mayor compromiso

PARENTALIDAD



Barómetro de la
Diversidad
& Conciliación

GRUPO
LILA

¿Quién organiza las actividades y cuidado de l@s hij@s cuando se van al colegio?

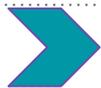
35% yo principalmente



90% respuestas de mujeres

33% l@s dos por igual

15% mi pareja principalmente



90% respuestas de hombres

¿Quién se dedica más a las tareas del hogar?



49% mamá



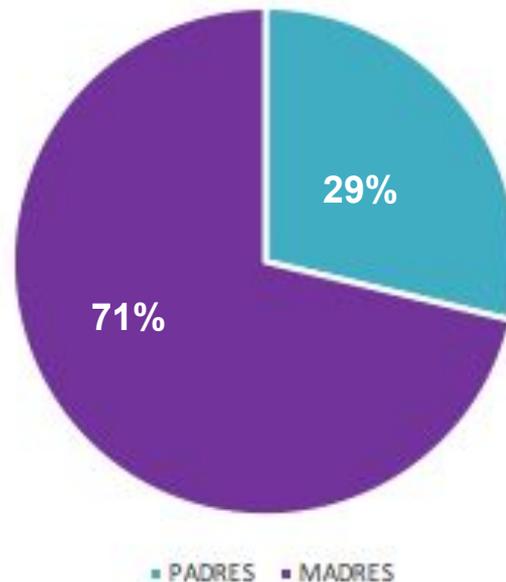
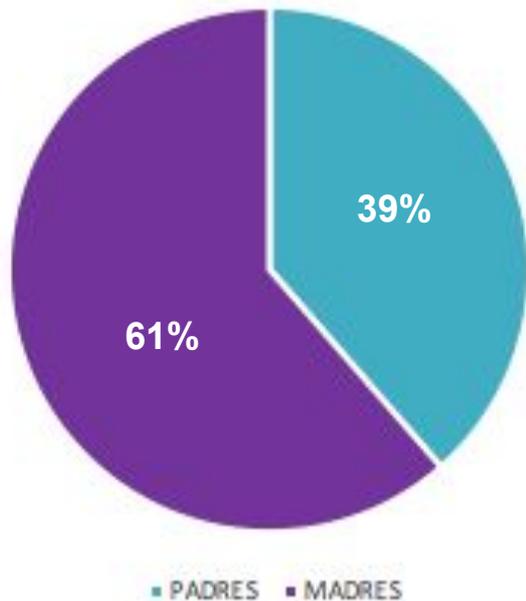
39% mamá y papá



Barómetro de la
Diversidad
& Conciliación

GRUPO
LILA

¿Llegas cansad@ al lugar de trabajo?



¿Te has sentido menos valorad@ por ser madre/padre?



Barómetro de la
Diversidad
& Conciliación



Opciones para poder conciliar

Recurrir a los abuelos

Pagar a otras personas para cuidar
o hacer tareas domésticas

Ninguna

A qué dedicas más tiempo

- #1** Jornada laboral
- #2** Desplazamiento a tu lugar de trabajo
- #3** Estar con tus hij@s
- #4** Llevar y traer a tus hij@s del colegio y extracurriculares
- #5** Preparar comidas y cenas
- #6** Ocuparse del cuidado y/o mantenimiento de la casa, auto, etc



Barómetro de la
Diversidad
& Conciliación

HALLAZGOS...

- **Mayor interés en las empresas** ecuatorianas por conocer y aprender más sobre la gestión de la diversidad y conciliación.
- Las prácticas empresariales existentes de diversidad y conciliación, en su mayoría, están apegadas al **cumplimiento de la legislación** vigente y vinculante.
- La conciliación sigue ligada a prácticas de **flexibilidad laboral** y poder **llegar a un acuerdo** con jefes directos y únicamente $\frac{1}{4}$ de los encuestados tienen estas posibilidades.
- Ofrecer beneficios relacionados al **desarrollo personal, la igualdad de oportunidades y el enfoque en la familia** favorece a tener un mayor compromiso con la empresa en la que se trabaja.
- El cuidado y atención de l@s hij@s **sigue recayendo en la madre** y se recurre a la ayuda de terceros para poder tener un balance personal/profesional.



Barómetro de la
Diversidad
& Conciliación



POSIBILIDADES DE MEJORA...

- **Indagar** internamente como viven la diversidad y conciliación en cada una de las empresas, para poder personalizar su gestión e ir más allá de lo que la legislación obliga.
- Como empresas, **asumir un rol principal** en la implementación de beneficios relacionados a la conciliación y conocer por qué esto es una estrategia para el negocio también.
- La **igualdad de oportunidades** y fomentar una **parentalidad compartida** favorecerá a que las mujeres tengan más presencia y visibilidad en el lugar de trabajo y, por ende, a la productividad de la empresa.
- Reforzar la **escucha activa**, la **comunicación interna** y las acciones coherentes.



Barómetro de la
Diversidad
& Conciliación





cecilia.holguin@lila.ec
0998505002



GrupoLILA



Grupo LILA